

## Programme de formation EMBARQUER SON ECOSYSTEME AVEC LA FACILITATION EN INTELLIGENCE COLLECTIVE

---

### Durée et rythme de la formation

---

**2 jours, soit 14 heures** en présentiel en groupe avec la formatrice.

---

### Objectifs pédagogiques

---

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

1. **Utiliser des techniques de facilitation** pour encourager la participation active de tous les membres de leur écosystème et favoriser une dynamique collaborative.
  2. **Appliquer des méthodes d'intelligence collective** pour optimiser la prise de décision et stimuler l'innovation au sein des groupes.
  3. **Adapter les méthodes d'animation** en fonction des instances, des objectifs et des participants
  4. **Gérer le temps** de manière efficace pour atteindre les objectifs fixés tout en maintenant l'engagement des participants.
- 

### Public visé

---

Cette formation s'adresse :

- Aux managers et chefs de projets qui souhaitent améliorer l'efficacité de leurs animations collectives.
  - Aux animateurs de groupes désireux d'acquérir des compétences en facilitation et en intelligence collective.
  - A toute personne impliquée dans l'organisation et la conduite de réunions dans un contexte professionnel.
- 
- Nombre de participants : Entre 3 à 12 personnes

---

## Prérequis

---

- Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire, mais une expérience préalable en animation de collectifs et/ou de réunions peut être un atout.

---

## Modalités d'accès à la formation

---

Accessibilité personnes handicapées : Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation, merci de nous prévenir afin que nous prenions les mesures nécessaires.

En revanche, les formations, à ce jour, ne peuvent être accessibles aux personnes malentendantes ou malvoyantes.

---

## Contenu de la formation

---

### Jour 1 (Présentiel) - Fondements théoriques et pratiques de l'intelligence collective

#### Module 1 : Introduction et mise en contexte

- **Ice breaker et activité d'inclusion** (30 min) : Activité pour favoriser la cohésion et la familiarisation entre participants.
- **Introduction à l'intelligence collective** (1h30) : Présentation des concepts clés, des bénéfices pour l'écosystème d'entreprise, et mise en pratique avec un exercice de facilitation (Mise en pratique 1-3-tous).
- **Les principes de la facilitation** (1h30) : Les étapes clés avec le principe de divergence / émergence / convergence, le besoin de cadrage du besoin et des objectifs ainsi que la posture du facilitateur.

#### Module 2 : Ateliers pratiques

- **Atelier 1 : Techniques d'icebreaking et d'inclusion** (1h30) : Pratique et mise en œuvre d'activités pour débiter les sessions d'intelligence collective.
- **Atelier 2 : Animation de collectifs** (1h30) : Simulation de scénarios d'animation de groupes avec des problématiques concrètes, feedbacks et astuces (Mise en pratique du vision boat ou autre selon les besoins du groupe).

#### Clôture de la journée

- **Décluseion du Jour 1** (30 min) : Activité de partage des apprentissages de la journée, consolidation du groupe.

## Jour 2 (Présentiel) - Techniques avancées et élaboration de plans d'action

### Module 3 : Approfondissement des pratiques

- **Réactivation** (10 min).
- **Icebreaker du Jour 2** (20 min) : Une activité dynamique pour renforcer la cohésion et énergiser le groupe.
- **Mise en pratique d'un atelier avec une méthode type Keep/Improve/Start/Stop** (1h) sur la base d'une problématique concrète à résoudre par le groupe - Débrief
- **Mise en pratique d'un atelier avec une méthode 1-3-tous** (1h) sur la base des actions retenues avec la méthode précédente - Débrief
- **Mise en pratique d'une méthode de Vote** (dot'voting par ex) et présentation des autres possibilités (30 min)
- **Focus sur les outils à disposition** pour s'alimenter de nouvelles idées d'animations ... (30 min)

### Module 4 : Élaboration et présentation des plans d'action

- **Introduction à la session d'après-midi** (30 min) : Cadre pour l'élaboration des plans d'action, critères de succès, et méthode de présentation.
- **Atelier de co-création des plans d'action** (1h30) : Les participants travaillent en petits groupes pour développer un plan d'action personnalisé qui intègre l'intelligence collective et les pratiques de facilitation au sein de leur propre contexte professionnel. Cet atelier doit inclure une réflexion sur les objectifs, les stratégies, les ressources nécessaires, et les indicateurs de réussite.
- **Présentation des plans d'action** (1h) : Chaque participant présente son plan d'action devant les autres participants, permettant un échange de feedbacks constructifs et des suggestions d'amélioration.

### Clôture de la formation

- **Décluseion et réflexion finale** (30 min) : Un moment pour récapituler les apprentissages clés de la formation, discuter des engagements personnels des participants envers l'application de leurs plans d'action, et partager des feedbacks sur l'expérience de formation.

---

## Organisation de la formation

---

### Equipe pédagogique



**Anne-Sophie Tourneux** a travaillé pendant 20 ans dans l'industrie cosmétique en tant que manager. De la production aux achats, en passant par la gestion de projets, elle a accompagné et fait grandir plusieurs dizaines de collaborateurs pendant toutes ces années.

Reconnue pour son management bienveillant, son envie de former, d'accompagner, de transmettre ses connaissances et ses bonnes pratiques, Anne-Sophie a créé en 2023 la société About your team, pour vous accompagner dans votre quotidien d'entrepreneures et/ou de managers.

Aujourd'hui, elle a pour mission de vous rendre le quotidien plus agréable, plus efficace, plus équilibré à travers son expérience. Son pragmatisme, son énergie et son sourire vous donneront l'envie de vous dépasser.

### **Moyens pédagogiques**

La formation " Embarquer son écosystème avec la facilitation en intelligence collective » est un parcours en présentiel qui permet aux stagiaires de mettre directement en action ses apprentissages. Basée sur une approche expérientielle, les participants apprendront par l'expérience à travers des simulations de réunions, des jeux de rôles et des études de cas. Les techniques de facilitation en intelligence collective seront utilisées pour favoriser l'apprentissage mais aussi pour tester et comprendre l'intérêt dans diverses animations.

Le groupe est limité à 12 personnes de manière que chacun puisse bénéficier d'attention et de conseils personnalisés. Les conditions seront en place pour que la parole circule, pour que chacun puisse explorer et expérimenter.

---

### **Evaluation et sanction de l'action**

---

Évaluation d'accès à la formation : en amont de la signature de la convention, une étape de sondage des besoins spécifiques des participants est réalisée pour adapter la formation à leurs besoins et attentes.

Evaluation sommative : mise en pratique, un QCM d'entrée & sortie permet d'analyser les progressions et d'identifier les connaissances maîtrisées dans les divers thèmes du programme développé.

Suivi de l'exécution de l'action : une feuille d'émargement signée par les participants permet de suivre leur assiduité.

Évaluation de la satisfaction du stagiaire : à l'issue de cette formation une évaluation est réalisée par chaque participant. Elle permet de mesurer sa satisfaction et l'utilité perçue de la formation.